

PARCOURS QUALITÉ DE VIE ET SANTÉ AU TRAVAIL

PRÉSENTATION :

Dans le contexte post-covid, de nombreuses entreprises font état de difficultés relatives à l'engagement et la motivation des employés. Les attentes des salariés changent. Ceux-ci valorisent de plus en plus la qualité de vie au travail et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Par ailleurs, sous la pression de l'IA et des nouvelles technologies, le rapport au travail se transforme. Le télétravail et le numérique sont à la fois une source d'opportunités et de stress pour les employés. Le contexte réglementaire évolue également incitant les entreprises à mieux prévenir les risques psychosociaux. Le Master ETRH, en e-alternance, Qualité de vie et santé au travail, s'appuie sur un corps d'enseignants reconnus dans le domaine de l'économie-gestion des RH (TEPP, INSEE, Ministère du Travail) et des professionnels exerçant dans les grands groupes de recrutement.

OBJECTIFS :

- * Intégrer les nouveaux outils numériques à la gestion des compétences et aux stratégies de recrutement.
- * Comprendre le marché du travail et ses institutions afin de permettre une prise de décision pertinente en matière de recrutement et de formation.
- * Évaluer les risques psycho-sociaux de l'entreprise.
- * Définir la stratégie RH de l'entreprise de manière autonome.
- * Accompagner les salariés dans leur évolution professionnelle.

SAVOIR-FAIRE ET COMPÉTENCES :

- * Ce master vous propose d'acquérir les compétences nécessaires pour relever les défis RH de l'entreprise innovante
- * Concevoir et mettre en œuvre des politiques de gestion des carrières et des compétences.
- * Favoriser la qualité de vie et la santé au travail.
- * Évaluer les politiques publiques de l'emploi
- * Identifier les enjeux juridiques attachés à la GRH
- * Gestion des Ressources Humaines
- * Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- * Recrutement et formation en entreprise

LES + DE LA FORMATION :

- * La formation pluridisciplinaire en E-Alternance est adossée au laboratoire GAINS, membre de la fédération de recherche CNRS-TEPP et de l'Institut du Risque et de l'Assurance du Mans
- * Flexibilité et adaptabilité de la formation EAD
- * Formation adaptée au marché du travail
- * La participation de nombreux professionnels à la formation grâce à l'environnement économique local
- * L'encadrement par une équipe pédagogique attentive
- * La disponibilité d'une équipe administrative à votre écoute
- * La garantie d'un enseignement délivré dans des conditions favorables (petits groupes, projets, études de cas)

INSERTION PROFESSIONNELLE :

- * Études et perspectives socio-économiques
- * Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle
- * Management des ressources humaines
- * Conseil en organisation et management d'entreprise
- * Développement des ressources humaines

Comment s'inscrire: www.univ-lemans.fr/inscription

Contacts

Sébastien MÉNARD

Email: *Sebastien.Menard@univ-lemans.fr*

Email: *e-cfa@univ-lemans.fr*

Tel. 02 43 83 26 45 / 02 43 83 26 81

Email: *sfc@univ-lemans.fr*



Faculté de Droit,
Sciences Économiques
& de Gestion

Le Mans Université