

MASTER MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

ANNÉE	M1
INTITULÉ	Responsabilité Sociale des Entreprises
LANGUE	Français
DURÉE	20
ECTS	3
COMPOSANTE	UFR DEG, Département de Gestion

DESCRIPTION DU COURS

Ce cours intitulé « Responsabilité sociétale des entreprises » cherche à offrir aux étudiants une vision d'ensemble des principaux enjeux, outils et effets de la responsabilité économique, sociale et environnementale des grandes firmes avec un triple objectif :

1. Définir et interpréter les principes fondamentaux et l'évolution de la RSE à l'échelle internationale (histoire, directives récentes type CSRD) ;
2. Identifier et discuter les grands instruments de RSE et l'utilisation stratégique qui en est faite par les acteurs privés, en particulier les dirigeants d'entreprise ;
3. Analyser la place de la RSE en matière de gouvernance d'entreprise, son impact sur la performance et les décisions d'investissement.

Les thématiques abordées feront l'objet de présentations des principaux cadres analytiques et d'applications concrètes, par des études de cas d'entreprises notamment.

COMPÉTENCES PRINCIPALES VISÉES

A la fin de ce cours, je devrais être capable de...

- Concourir au développement de pratiques éco-responsables au sein de l'entreprise, en faisant un reporting des pratiques de consommation liées aux différents métiers, afin d'œuvrer à la transition écologique (décarbonation).
- Impulser la mise en place d'une politique de gestion inclusive des diversités en s'appuyant sur un cadre de référence RSE afin de rendre les pratiques RH de l'entreprise plus éthiques
- Développer des collaborations avec les parties prenantes locales (écoles, associations, pouvoirs publics, entreprises), en ayant une approche de proximité et partenariale afin d'agir positivement sur l'environnement de l'entreprise.
- Participer à la réflexion sur la mise en place de nouvelles formes de travail en sensibilisant les managers et les salariés pour fluidifier les modes de travail et maintenir leur bien-être (QVCT)

MASTER MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

ÉVALUATION

Un examen écrit de 2h sur table mêlant questions de cours, questions de compréhensions et étude de cas sanctionnera les 20h de cours et permettra d'évaluer l'acquisition des compétences. Il comptera pour 100% de la note finale. Des bonus peuvent être attribués sur cette note finale en fonction de la qualité des travaux faits en cours, sans remettre en question la correction anonyme des productions écrites.

BIBLIOGRAPHIE DU COURS ET RESSOURCES

- Cherkaoui, A. & Belgaid, A. (2018). Effectivité des pratiques RSE communiquées par les entreprises marocaines au prisme de la gestion de la diversité : enseignements d'une étude de cas. *Revue internationale des sciences de l'organisation*, 6, 141-181. <https://doi.org/10.3917/riso.006.0141>
- Gond, J. & Igalens, J. (2018). Chapitre III. Les fondements théoriques de la responsabilité sociale de l'entreprise. Dans : Jean-Pascal Gond éd., *La responsabilité sociale de l'entreprise* (pp. 35-58). Paris cedex 14: Presses Universitaires de France.
- Mercier, S. (2006). 9. La théorie des parties prenantes : une synthèse de la littérature. Dans : Maria Bonnafous-Boucher éd., *Décider avec les parties prenantes* (pp. 157-172). Paris: La Découverte. <https://doi.org/10.3917/dec.bonna.2006.01.0157>
- Paulus, K. (2016). La gestion du changement RSE par la méthodologie ISO 26000. Cas d'une entreprise de l'industrie événementielle. *Revue de l'organisation responsable*, 11, 36-54. <https://doi.org/10.3917/ror.112.0036>