

MASTER MANAGEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

ANNÉE	M2
INTITULÉ	Change Management
LANGUE	Anglais
DURÉE	20h CM
ECTS	2
COMPOSANTE	UFR DEG, Département de Gestion

DESCRIPTION DU COURS

Ce cours intitulé « Change Management » cherche à offrir aux étudiants une vision d'ensemble des principaux enjeux, outils et méthodologie de gestion du changement. Autour de concepts théoriques et de mise en pratique, ce module s'articule autour de trois piliers :

1. Explorer le changement via différentes méthodes ;
2. Adopter le changement à travers le déploiement de plans d'actions concrets ;
3. Ancrer le changement de manière durable pour favoriser son efficacité.

Les thématiques abordées feront l'objet de présentations des principaux cadres analytiques et d'applications concrètes, par des études de cas d'entreprises notamment.

COMPÉTENCES PRINCIPALES VISÉES

À la fin de ce cours, les étudiants seront capables de :

- Identifier les principes fondamentaux du changement
- Expliquer la valeur ajoutée d'une démarche de conduite du changement
- Appliquer une méthodologie et des outils de conduite de changement

ÉVALUATION

L'évaluation de ce module se portera sur une restitution orale d'un travail collaboratif réalisé en groupe, autour d'un cas pratique.

BIBLIOGRAPHIE DU COURS ET RESSOURCES

- Lewin K. (1951), *Field theory in social science*, Harper & Row, New York.
- Kotter J., Rathgeber H. (2018), *Alerte sur la Banquise*, 2e édition, Pearson Education.
- Autissier D., Moutot J.-M. (2015b), *Méthode de conduite du changement*, 4e édition, Éditions Dunod, Paris.