

MASTER

Économie du Travail et des Ressources Humaines

OUVERTURE DU MASTER 2 À L'ALTERNANCE POUR LA RENTRÉE 2024
RÉSERVÉE AUX ÉTUDIANTS AYANT VALIDÉ LEUR MASTER 1 ETRH À LE MANS UNIVERSITÉ



Faculté de Droit,
Sciences économiques
& de gestion

Le Mans Université

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Sébastien MÉNARD

Professeur en Sciences Économiques
sebastien.menard@univ-lemans.fr

PROGRAMME

MASTER 1^{ÈRE} ANNÉE

SEMESTRE 1

- Pilotage et technique de recrutement
- Introduction à R
- Management des ressources humaines
- Gestion des talents
- Méthodes statistiques appliquées aux RH
- Management stratégique
- Introduction à Python
- Business english

SEMESTRE 2

- Marché du travail et politiques publiques
- Droit du travail
- Outils de pilotage RH
- Analytique RH
- Collective bargaining
- Projet tutoré
- Innovations sociales dans les RH
- Stage (6 mois)

MASTER 2^{ÈME} ANNÉE

Parcours ingénierie & Innovation Numérique pour les RH

SEMESTRE 1

- Big data pour les RH
- AI and the labor market
- Behavioral and experimental economics
- Transformation numérique de l'entreprise
- Mécanismes de paie
- Qualité de vie au travail

SEMESTRE 2

- Analyses qualitatives pour les RH
- Projet tutoré et Serious Games
- Management d'équipe
- Pratiques de la formation et du reclassement
- Stage (6 mois)

Les outils numériques et l'intelligence artificielle bouleversent radicalement les métiers du recrutement, de la formation et des ressources humaines. Par ailleurs, l'évolution récente du marché du travail (mobilité accrue des travailleurs, nécessité d'une formation continue « tout au long de la vie », développement d'un marché du placement) modifie la gestion des ressources humaines. Ce master vous propose d'acquérir une double compétence :

- Concevoir et mettre en œuvre des politiques de gestion des carrières et des compétences.
- Savoir utiliser les outils numériques pour acquérir et analyser les données nécessaires au diagnostic RH de l'entreprise.

Le Master ETRH, Parcours Ingénierie et Innovation Numérique, s'appuie sur un corps d'enseignants reconnus dans le domaine de l'économie-gestion des RH (TEPP, INSEE, Ministère du Travail) et des professionnels exerçant dans les grands groupes de recrutement.

Cette formation pluridisciplinaire est adossée au laboratoire GAINS, membre de la fédération de recherche CNRS-TEPP et de l'Institut du Risque et de l'Assurance du Mans. Son originalité repose sur les connaissances transversales et les savoirs disciplinaires de 3 disciplines : l'économie, la gestion et l'informatique.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Intégrer les nouveaux outils numériques à la gestion des compétences et aux stratégies de recrutement.
- Comprendre le marché du travail et ses institutions afin de permettre une prise de décision pertinente en matière de recrutement et de formation.
- Évaluer les conséquences des politiques publiques en matière d'emploi et de formation sur l'environnement de l'entreprise.
- Définir la stratégie RH de l'entreprise de manière autonome.
- Accompagner les salariés dans leur évolution professionnelle.

SAVOIR-FAIRE & COMPÉTENCES

- Gestion des Ressources Humaines (gestion administrative du personnel, paie...)
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- Recrutement et formation en entreprise
- Suivi statistique d'indicateurs RH.
- Évaluer les politiques publiques de l'emploi dans le secteur de la santé
- Identifier les enjeux juridiques attachés à la transition environnementale dans le secteur de la santé
- Maîtriser l'anglais juridique applicable au secteur de la santé

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Chargé de recrutement, responsable ou assistant RH, chargé de mission RH et paie, chargé d'études RH, ingénieur d'études en RH.
- Responsable ou assistant formation en entreprise.
- Chargé d'études, chargé de mission développement économique.

MASTER

Économie du Travail et des Ressources Humaines

CHOISIR D'Étudier à Le Mans Université, c'est :

- L'assurance d'une formation adaptée au marché du travail
- La participation de nombreux professionnels à la formation grâce à l'environnement économique local
- L'encadrement par une équipe pédagogique attentive
- La disponibilité d'une équipe administrative à votre écoute,
- La garantie d'un enseignement délivré dans des conditions favorables (petits groupes, projets, études de cas)

CONDITIONS D'ACCES

EN FORMATION INITIALE

- Titulaires d'une Licence 3 en Sciences Économiques ou de Gestion pour l'accès en Master 1
- Titulaires d'un Master 1 en Sciences Économiques ou de Gestion ou équivalent pour l'accès en Master 2.

Accès sur dossier de candidature.

Les dossiers doivent être remplis en ligne, consulter le site de l'Université à partir de début février : http://www.univ-lemans.fr/fr/formation/admission_et_inscription/candidatures.html

Début des cours : septembre

EN FORMATION CONTINUE ET PERMANENTE

Si vous êtes en reprise d'études (VAP ou VAE), nous vous invitons à consulter au préalable la page dédiée.

Dossier à demander et à remettre au :

SFC (Service Formation Continue) «Le Mans Université »

Boulevard Pythagore - 72085 Le Mans Cedex 9

02.43.83.30.79 ; sfc@univ-lemans.fr

La formation peut être répartie sur plusieurs années.

CONTACT

Faculté de Droit, Sciences
Économiques & de Gestion
Avenue Olivier Messiaen
72085 LE MANS CEDEX 9

Scolarité

02 43 83 38 16 / 31 22
scol-ecodroit@univ-lemans.fr

Alternance

02 43 83 31 26
alternance-ecodroit@univ-lemans.fr



Faculté de Droit,
Sciences économiques
& de gestion

Le Mans Université

+ d'infos sur
ecodroit.univ-lemans.fr

